

๔.๑.๓ พิจารณากำหนดแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ข้าราชการ

๑.๑ ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดในรอบการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามประกาศจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง นับคนและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ พิจารณาโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด โดยให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ในระดับอำเภอ จำนวน ๑ ชุด

๑.๔ ให้แต่ละหน่วยงานใช้เกณฑ์การบริหารวงเงินของหน่วยงานด้วยกระดานคำนวณการบริหารวงเงินที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนด

๑.๕ กำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยจัดสรรวงเงินให้หน่วยงานบริหารที่ ๒.๙๕๐ % โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะกันเงินกลุ่มข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ และวงเงิน ๐.๐๒๕ % ไว้สำหรับบริหารในภาพรวมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑.๖ ให้หน่วยงานบริหารวงเงินตามที่ได้รับจัดสรร บริหารผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด(ตามแบบประเมินที่ ก.พ.กำหนด) โดยใช้เกณฑ์กลางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนด และให้บริหารวงเงินโดยไม่ให้ติดลบ

๑.๗ ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการสำรองขอเพิ่มอัตราร้อยละการเลื่อนเพิ่มขึ้น (โดยเรียงลำดับความสำคัญ) หน่วยงานละ ๓๕ % ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๘ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดจากที่เสนอมาแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยหนังสือทางราชการ

๒. ลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ในระดับอำเภอ

๒.๒ ให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้น เรียงลำดับจากคะแนนสูงไปต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ไม่ให้เกินวงเงินและโควตา ๒ ชั้น ที่ได้รับจัดสรร หากหน่วยงานแห่งใดเสนอการขอเลื่อนขั้นใช้เงินและโควตาเกินกว่าที่จัดสรร ให้พิมพ์คำว่า "สำรองลำดับที่....." ในช่องหมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการจัดสรรเพิ่มหรือตัดลด

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะเรียงลำดับความสำคัญตามลำดับที่หน่วยงานเสนอรายชื่อขึ้นมาที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯแล้ว

๒.๔ กรณีใช้โควตา ๒ ชั้น และใช้เงินเกินกว่าที่จัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ กรณีที่ใช้โควตา ๒ ชั้น เกินกว่าที่จัดสรร มอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตัดโควตาลงเท่าที่ได้รับจัดสรร โดยให้ตัดเรียงจากกลุ่ม ๐.๕ ชั้น ตามลำดับที่ได้รับคะแนนต่ำขึ้นไปหาคะแนนสูง

๒.๔.๒ กรณีที่ใช้เงินเกินกว่าที่จัดสรร มอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตัดการใช้เงินลงเท่าที่ได้รับจัดสรร โดยให้ตัดเรียงจากกลุ่ม ๐.๕ ชั้น ตามลำดับที่ได้รับคะแนนต่ำขึ้นไปหาคะแนนสูง

๒.๕ กรณีที่มีโควตาเหลือจากเศษจุดทศนิยม มอบให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจารณาตามความเหมาะสม และเป็นธรรม

มติที่ประชุม

.....