



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๖๑

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ  
และกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. แนวทางการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในอัตราร้อยละ ๕  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างงานบุคลากรที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข  
ทั้งที่เป็นสายงานสนับสนุนและสายวิชาชีพรวมถึงสหวิชาชีพในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้  
เป็นทั้งกำลังหลักและส่วนสนับสนุนในการปฏิบัติงานในสถานการณ์อันตรายหรือเร่งด่วนที่มีส่วนส่งผลกระทบต่อ  
ต่อสุขภาพของประชาชน ประกอบกับอัตราค่าจ้างได้มีการประกาศใช้มาเป็นระยะเวลานาน และไม่สอดคล้อง  
กับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงมีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการปรับเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน  
ในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร  
ซึ่งบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าว ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง  
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ เสร็จสิ้นแล้ว

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้าง  
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
ตามบัญชีแนบท้ายของประกาศดังกล่าว และให้ใช้บัญชีแนบท้ายของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒  
ทั้งนี้ สำหรับกรมต่าง ๆ ที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอยู่ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ หากหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใดประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานะเงินบำรุงและไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ขอให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด โดยแยกเป็นรายหน่วยบริการทั้งยอดจำนวนคนและวงเงิน (เฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น) ที่จะขอรับการสนับสนุนเป็นรายเดือนและรายปี แล้วส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

๔. สำหรับการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรม อาจดำเนินการตามแนวทางตามสิ่งที่ส่งมาด้วยหรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัดกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph) หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙



<https://zhort.link/Ere>





ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามบัญชีแนบท้ายตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ นั้น บัดนี้ ได้มีการขอปรับอัตราค่าจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๑๔๔๑๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แล้ว ดังนั้นเพื่อให้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันและเป็นการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านการสาธารณสุข จึงเห็นสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

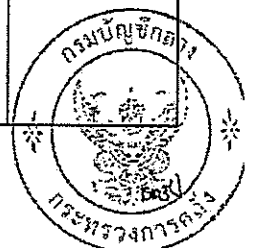
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามบัญชีแนบท้ายของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

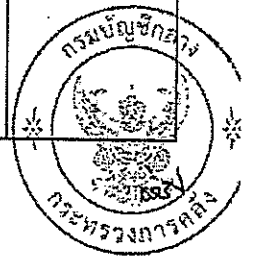
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
 ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์  
 เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ..... ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ..... เป็นต้นไป

กลุ่มงานพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงาน เหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงาน เหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
กลุ่มบริการ	ไม่กำหนดวุฒิ	-	-	๘,๖๙๐	๑๖,๖๕๐
	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	-	-	๘,๖๙๐	๑๘,๔๘๐
	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	-	-	๙,๔๐๐	๒๑,๐๑๐
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๘๕๐	๒๕,๖๗๐
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๑,๕๐๐	๒๕,๖๗๐
กลุ่มเทคนิค	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๒๑,๐๑๐	-	-
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	๑๐,๘๕๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑๑,๕๐๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๓,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๓,๘๐๐	๓๘,๗๕๐	-	-
กลุ่มบริหารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๐๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๑๘,๙๖๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๐๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๒๒๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๕,๒๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและ ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๑,๖๓๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้วหรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๒๔,๐๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-



กลุ่มงานพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงาน เหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงาน เหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปับัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันต กรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตร ในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปับัตร	๒๔,๐๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปับัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวช กรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรใน สาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปับัตร	๒๔,๗๔๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปับัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา	๒๔,๗๔๐	๕๘,๓๙๐	-	-



บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มสนับสนุน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่วันที่ ๑-๑-๒๕๖๕ ถึง ๓๑-๑๒-๒๕๖๕

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	กรณีไม่กำหนดวุฒิ
ขั้นสูง	๑๐,๐๖๐
ขั้นต่ำ	๗,๒๖๐

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวช.
ขั้นสูง	๑๐,๓๙๐
ขั้นต่ำ	๗,๔๗๐

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวท.
ขั้นสูง	๑๑,๕๓๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๐๐

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวส.
ขั้นสูง	๑๒,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๙,๐๓๐

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิปริญญาตรี
ขั้นสูง	๑๓,๙๗๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐



บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่วันที่ ๒-๑ พ.ย. ๒๕๖๕

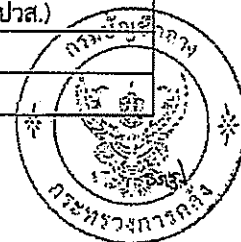
สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๖ ปี)
ขั้นสูง	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
ขั้นต่ำ	๑๓,๐๒๐	๑๕,๒๑๐

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๘,๐๐๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๓๕๐

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๕,๔๙๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๙๑๐

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๘,๐๐๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๓๕๐

นักเรียนทุนสายงานอื่น ๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)
ขั้นสูง	๑๓,๑๘๐	๑๓,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๓๕๐	๑๐,๐๒๐



## แนวทางการปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างบุคลากรที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทั้งที่เป็นสายงานสนับสนุนและสายงานวิชาชีพรวมถึงวิชาชีพในระบบการจ้างงานทางเลือกซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นทั้งกำลังหลักและส่วนสนับสนุนในการปฏิบัติงานในสถานการณ์อันตรายหรือเร่งด่วนที่มีส่วนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ประกอบกับอัตราค่าจ้างได้มีการประกาศใช้มาเป็นระยะเวลานานและไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาเห็นชอบตามมติของคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีมติเห็นชอบการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการปรับเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕ ทุกคน เพื่อให้เป็นไปตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอกำหนดแนวทาง ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

### ๒. การให้ได้รับค่าจ้าง

๒.๑ ให้ปรับอัตราค่าจ้างอีกร้อยละ ๕ จากฐานค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) แต่ละบุคคล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามข้อ ๒.๑ แล้วค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดใหม่ ให้ปรับค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเมื่อได้ปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ แล้ว

หากมีกรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ไม่ได้รับการปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือดังกล่าว ก็ให้ปรับค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำตามวรรคแรกด้วย

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดใหม่

### ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบบุคคล ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลหน่วยงานรวมถึงบันทึกข้อมูลคำสั่งต่าง ๆ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรทางสาธารณสุข (HROPS) ให้ถูกต้องครบถ้วนที่มีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จหากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ทำการแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง



๓.๒ หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) และบันทึกคำขอการปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และจัดทำบัญชีรายละเอียดการปรับค่าจ้าง ตามคู่มือการบันทึกการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเสนอหัวหน้าหน่วยบริการ โดยให้มีผลบังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การปรับค่าจ้างต้องเป็นไปตามข้อ ๑ - ๒ ดังกล่าวข้างต้น พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาบัญชีรายละเอียดการปรับค่าจ้างให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยเร็ว

๓.๓ สำหรับกรณีที่หน่วยงานมีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ได้รับการปรับค่าจ้างตามข้อ ๒.๑ แล้ว แต่ยังมีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ได้รับความจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ดำเนินการปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และจ้างงานต่อเนื่อง (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้แล้วเสร็จ

๓.๓.๒ ตรวจสอบค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นต่ำตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และดำเนินการปรับค่าจ้างให้ถึงค่าจ้างขั้นต่ำ ให้มีผลบังคับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (หลังจากมีการปรับค่าจ้างประจำปี และจ้างงานต่อเนื่อง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว) โดยบันทึกคำขอการปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และจัดทำบัญชีรายละเอียดการปรับค่าจ้าง (ให้ถึงขั้นต่ำ) ตามคู่มือการบันทึกการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ของข้อ ๓.๒ โดยมีหัวหน้าหน่วยบริการลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลว่าเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งจัดส่งบัญชีดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบโดยเร็ว

๓.๔ หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับค่าจ้างตามแนวทางนี้ ไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จะแจ้งให้หน่วยงานยกเลิกโดยพลัน

---

## (ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดให้ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน ( เงินบำรุง ) ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง ร้อยละ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
แนบท้ายหนังสือ.....ที่.....ลงวันที่.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนที่ปรับเพิ่ม	ค่าจ้างที่ ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่					
๑	นายมาตี รักดี	จังหวัด ก. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ก. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ข. ตำบล ข. พนักงานบริการ	xxxxxxx	กลุ่มบริการ	๖,๕๖๐	๓๓๐	๖,๘๙๐	
๒	นางสาวมานะ มีดี	พยาบาลวิชาชีพ	xxxxxxx	กลุ่มวิชาชีพ	๑๕,๐๐๐	๗๕๐	๑๕,๗๕๐	

## (ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดให้ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน ( เงินบำรุง ) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือ.....ที่.....ลงวันที่.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนที่ปรับเพิ่ม	ค่าจ้างที่ ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่					
๑	นายมาตี รั๊กดี	จังหวัด ก. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ก. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ข. ตำบล ข. พนักงานบริการ	xxxxxxx	กลุ่มบริการ	๗,๐๓๐	๒๓๐	๗,๒๖๐	

## แนวทางการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างบุคลากรที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทั้งที่เป็นสายงานสนับสนุนและสายงานวิชาชีพ รวมถึงสหวิชาชีพในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นทั้งกำลังหลักและส่วนสนับสนุนในการปฏิบัติงานในสถานการณ์อันตรายหรือเร่งด่วน ที่มีส่วนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ซึ่งภาระงานที่ต้องปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่ได้รับ และไม่เพียงพอกับค่าครองชีพการใช้จ่ายในปัจจุบัน และคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กพส.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแล้ว มีมติเห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง จึงกำหนดแนวทาง ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

### ๒. การให้ได้รับค่าจ้าง

๒.๑ ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง ร้อยละ ๕ จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป แต่ละบุคคล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างตามข้อ ๒.๑ แล้ว ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเมื่อได้เพิ่มเงินค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว

หากมีกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างตามวรรคแรกด้วย

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

### ๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบบุคคล ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลหน่วยงานรวมถึงบันทึกข้อมูลคำสั่งต่าง ๆ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรทางสาธารณสุข (HROPS) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนที่มีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จหากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ทำการแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

๓.๒ หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบันทึกคำขอการเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ก่อนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างดังกล่าว โดยบันทึกคำขอการเพิ่มค่าจ้างและออกบัญชีแนบท้ายคำสั่งตามคู่มือการบันทึกการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๓ ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขออกคำสั่งเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕ จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปแต่ละบุคคล โดยให้มีผลบังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การเพิ่มค่าจ้างต้องเป็นไปตามแนวทางของข้อ ๒ ข้างต้น **ตามตัวอย่างเอกสารแนบ ๑** พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยเร็ว

๓.๔ สำหรับกรณีที่หน่วยงานมีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามข้อ ๑-๒ แล้ว แต่ยังมีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๓.๔.๑ ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้แล้วเสร็จ

๓.๔.๒ ตรวจสอบค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และดำเนินการเพิ่มค่าจ้างให้ถึงค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลบังคับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (หลังจากมีการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว) โดยบันทึกคำขอการเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ก่อนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างดังกล่าวตามคู่มือการบันทึกการเพิ่มค่าจ้างของข้อ ๓.๒

๓.๔.๓ ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขออกคำสั่งเพิ่มค่าจ้างที่ยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด **ตามตัวอย่างเอกสารแนบ ๒** พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยเร็ว

๓.๕ หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามแนวทางนี้ ไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จะแจ้งให้หน่วยงานยกเลิกคำสั่งโดยพลัน

---



(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง (ร้อยละ ๕)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการสั่งให้เพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน ....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง (ให้ถึงขั้นต่ำ)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการสั่งให้เพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด  
ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ ..... พ.ศ.....

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	อัตราค่าจ้าง เดิม	จำนวนเงิน ที่ปรับเพิ่ม	ค่าจ้างที่ได้รับ หลังปรับ	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่					
๑	นายรักดี ยี่งนัก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก. โรงพยาบาล ก. กลุ่มอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานบริการ	๒กกxxxxx	บริการ	๘,๔๗๐	๒๒๐	๘,๖๙๐	